

CARRIÈRE ET MOBILITÉ

Durée :	2 jours (14 heures)
Lieu :	en vos locaux / distanciel possible
Calendrier :	de septembre à juillet
Groupe :	5 à 15 stagiaires
Public :	doctorant·es, étudiant·es en master I & II envisageant une carrière ouverte
Langue :	anglais ou français
Pré-requis :	bonne maîtrise de la langue de la formation, à l'oral et à l'écrit

*Toutes nos formations sont réalisées en intra et adaptables en fonction de vos attentes et besoins.
N'hésitez pas à nous contacter pour toute demande particulière et/ou pour établir un devis.
contact@almformation.com*

PRÉSENTATION

Cette formation consacrée à la mobilité propose une méthodologie et des outils pour mettre en place ou faire évoluer un dispositif de mobilité et de carrière. Elle donne aux participants des techniques pour structurer leurs entretiens et des clés de lecture pour gérer les situations de mobilité subies ou choisies. Elle fait réfléchir sur l'utilité de bouger pour s'adapter, consolider et développer les compétences. Il convient de transformer les inerties en leviers d'une démarche de gestion prévisionnelle de l'emploi et des compétences (GPEC), dans un contexte de forte concurrence, d'allongement de la durée de vie au travail et de changements organisationnels fréquents.

OBJECTIF GÉNÉRAL

Savoir gérer la mobilité dans une carrière

OBJECTIFS SPÉCIFIQUES

- Bâtir ou renforcer son dispositif de mobilité et de gestion de carrière
- Communiquer sur sa politique et associer tous les acteurs
- Acquérir une structure et maîtriser les techniques clés pour organiser sa mobilité
- Accompagner un projet professionnel et gérer des situations de mobilité difficiles

COMPÉTENCES RNCP (doctorat)

Bloc 6 – Encadrement d'équipes dédiées à des activités de recherche et développement, d'études et prospective :

- Construire les démarches nécessaires pour impulser l'esprit d'entrepreneuriat au sein d'une équipe
- Identifier les ressources clés pour une équipe et préparer les évolutions en termes de formation et de développement personnel

COMPÉTENCES PSYCHOSOCIALES

- Compétences cognitives : avoir conscience de soi
- Compétences sociales : développer des relations constructives

PROGRAMME CARRIÈRE ET MOBILITÉ

JOUR 1 | 7H : MOBILITÉ ET CONDITIONS DE RÉUSSITE

- Identifier les enjeux et les différentes formes de mobilité
- Clarifier les objectifs d'une politique de mobilité et le rôle des acteurs
- Savoir utiliser les référentiels de compétences et les aires de mobilité
- Mettre en place des plans de développement individuel

JOUR 2 | 7H : STRUCTURATION DES ENTRETIENS ET ENTRAÎNEMENT

- Structurer sa démarche en fonction de l'objectif poursuivi
- Identifier les séquences d'un entretien
- Simulations d'entretien
- Faire le diagnostic de son processus

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

- Diaporama et apports théoriques
- Partages et échanges d'expériences
- Mises en situation
- Activités et exercices pratiques

MODALITÉS MATÉRIELLES

- Salle de formation : connexion Internet, vidéo-projecteur, tableau
- Stagiaires : ordinateur personnel, feuilles, crayon, stylo

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Tour de table en début et fin de formation
- Quiz oraux en cours de formation
- Activités récapitulatives