

MANAGEMENT D'ÉQUIPE

Durée: 2 jours (14 heures)

Lieu: en vos locaux / distanciel possible

Calendrier: de septembre à juillet **Groupe**: 5 à 15 stagiaires

Public: managers lors d'une prise de poste ou souhaitant renforcer leurs

compétences

Langue: anglais ou français

Pré-requis : bonne maîtrise de la langue de la formation, à l'oral et à l'écrit

Toutes nos formations sont réalisées en intra et adaptables en fonction de vos attentes et besoins. N'hésitez pas à nous contacter pour toute demande particulière et/ou pour établir un devis. contact@almformation.com

PRÉSENTATION

Le management d'équipe consiste à organiser, coordonner et animer un groupe afin qu'il atteigne des objectifs communs. Cela suppose d'offrir à chacun·e de ses membres un cadre de travail à la fois épanouissant, du point de vue personnel, et efficace, du point de vue collectif.

OBJECTIF GÉNÉRAL

Renforcer sa posture managériale tout en insufflant une dynamique de groupe positive

OBJECTIFS SPÉCIFIQUES

- Identifier le style de management adapté à son équipe
- Accompagner au quotidien

 Assurer l'implication individuelle et la cohésion de groupe

COMPÉTENCES PSYCHOSOCIALES

- Compétences cognitives : avoir confiance en soi ; capacité de maîtrise de soi ; prendre des décisions constructives
- Compétences émotionnelles : avoir conscience de ses émotions et de son stress ; réguler ses émotions ; gérer son stress
- Compétences sociales : communiquer de façon constructive ; développer des relations constructives ; résoudre des difficultés

PROGRAMME MANAGEMENT D'ÉQUIPE

JOUR 1 | 7H : LA FONCTION DE MANAGER

- Cerner ses missions et son rôle
- Communiquer et s'affirmer
- Savoir déléguer
- Insuffler la motivation

JOUR 2 | 7H : LE RENFORCEMENT DU COLLECTIF

- La dynamique de groupe
- La résolution des conflits
- L'intelligence collective
- La modération

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

- Diaporama et apports théoriques
- Partages et échanges d'expériences
- **MODALITÉS MATÉRIELLES**
 - Salle de formation : connexion Internet, vidéo-projecteur, tableau
- **MODALITÉS D'ÉVALUATION**
 - Tour de table en début et fin de formation
 - Quiz oraux en cours de formation

- Mises en situation
- Activités et exercices pratiques
- Stagiaires : ordinateur personnel, feuilles, crayon, stylo
- Activités récapitulatives