SE PREPARER A MENER UNE EQUIPE DE RECHERCHE

Durée:	2 jours
Lieu :	Dans vos locaux / à distance
Calendrier :	De septembre à juillet
Groupe :	5 à 15 participants
Public :	Doctorant.es
Langue :	Français ou anglais
Prérequis :	Priorité à la 3e ou dernière année, ouvert à tou.te.s

Toutes nos formations sont adaptables en fonction de vos attentes et de vos besoins.
N'hésitez pas à nous contacter pour toute demande particulière et/ou pour établir un devis.
contact@almformation.com

La direction d'équipes de recherche dans les secteurs public et privé constitue l'un des principaux débouchés professionnels pour les doctorants après leur soutenance.
Les occasions de se former au management et de le pratiquer restent rares pendant le doctorat. Certains doctorants encadrent des stagiaires ou des équipes en entreprise, dans le cadre d'une thèse CIFRE. D'autres ont déjà une expérience de gestion d'équipe. Cependant, beaucoup accèdent à ces fonctions après leur doctorat sans formation théorique ni expérience pratique.
Grâce à des bases théoriques solides et à l'expérience pratique d'une formatrice également manageuse, les participants expérimenterons des outils et notions pour faire un choix de carrière éclairé et valoriser leurs nouvelles compétences auprès d'un employeur.

OBJECTIF PÉDAGOGIQUE GÉNÉRAL

Pratiquer le management d'équipes dédiées à la recherche scientifique et au développement

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES SPÉCIFIQUES

- Analyser ses expériences au sein d'équipes de recherche dans un environnement interculturel et en tirer des enseignements
- Développer sa posture de leadership en tant que futur.e manager.euse
- Identifier ses compétences pour mobiliser ses points forts et élaborer un plan de formation
- Créer et coordonner une dynamique de groupe au sein d'une équipe de recherche
- Découvrir les processus de recrutement de salariés et de prestataires
- Imaginer son projet innovant et/ou entrepreneurial

COMPÉTENCES VISÉES (RNCP)

Bloc 6 Management d'équipes dédiées à la recherche et au développement, aux études et à la prospective

MODALITÉS MATÉRIELLES

• Salle de formation	• Participants
Connexion Internet, vidéoprojecteur et tableau	Ordinateur personnel, internet, papier, feuille, stylo

PROGRAMME
SE PREPARER A MENER UNE EQUIPE DE RECHERCHE

JOUR 1

- Bilan collectif et analyse des besoins liés aux pratiques de management et de travail en équipe : tirer les enseignements de ses expériences au sein d'équipes de recherche, pendant le doctorat ou dans d'autres contextes
- Exercice individuel sur le leadership et la posture managériale, avec évaluation par les pairs
- Principes de dynamique de groupe et mise en pratique des comportements : jeux de rôle autour d'un bestiaire et méthode de management SCRUM

JOUR 2

- Principes du recrutement et de la constitution d'une équipe
- Jeux de rôle sur le recrutement, dans les rôles de recruteur et de candidat : comprendre et questionner le processus de recrutement des deux points de vue
- Exercice d'autoévaluation des compétences, puis présentation à un binôme qui élabore un plan de formation pour accompagner son évolution professionnelle
- Projet final de constitution d'une équipe de recherche idéale : présentation au groupe et évaluation des progrès par les pairs et le formateur
- Grille de progression individuelle et conclusions finales

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

- Diaporama et apports théoriques
- Exercices de groupe (dont cartographie d'article, pratique de l'évaluation par les pairs)
- Partage et échanges d'expériences
- Exercices pratiques d'écriture
- Grille de progression individuelle